

**CONTRIBUTI PER L'INSERIMENTO OCCUPAZIONALE
CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO FULL TIME
PROGRAMMA AMVA aperto fino al 31 Dicembre 2012
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali****La Novità**

Italia Lavoro, in qualità di organismo di assistenza tecnica del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, è soggetto attuatore del **Programma AMVA - "Apprendistato e Mestieri a Vocazione Artigianale"** la cui finalità è, tra le altre, la promozione del contratto di apprendistato, attraverso un'azione integrata tra politiche per lo sviluppo delle imprese, politiche per il lavoro e politiche per la formazione. Il programma è promosso dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Direzione generale per le politiche attive e passive del lavoro, e attuato da Italia Lavoro con il contributo dei Programmi Operativi Nazionali del Fondo Sociale Europeo 2007-2013 "Azioni di sistema" e "Governance e azioni di sistema".

Gli Incentivi

Fino a concorrenza delle risorse disponibili e, comunque, non oltre la data di chiusura dell'Avviso fissata al 31/12/2012, verrà riconosciuto alle imprese:

- **Un contributo di € 5.500,00 (€ cinquemilacinquecento/00) per ogni soggetto assunto** con contratto di apprendistato per la qualifica professionale a tempo pieno;
- **Un contributo di € 4.700,00 (€ quattromilasettecento/00), per ogni soggetto assunto** con contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere a tempo pieno;

I predetti importi sono da intendersi al lordo di eventuali ritenute di legge e/o di ogni altro eventuale onere accessorio.

Chi può accedere

Possono presentare candidature esclusivamente i **datori di lavoro privati** che abbiano la sede operativa presso cui è operata l'assunzione sul territorio nazionale e **che assumano giovani con contratti di apprendistato full time** nelle seguenti tipologie:

- **Contratti di apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale**
Possono essere assunti con contratto di apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale, in tutti i settori di attività, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, i soggetti che abbiano compiuto quindici anni e fino al compimento del venticinquesimo anno di età. La durata del contratto è determinata in considerazione della qualifica o del diploma da conseguire e non può in ogni caso essere superiore, per la sua componente formativa, a tre anni ovvero quattro nel caso di diploma quadriennale regionale.
- **Contratti di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere**
Possono essere assunti in tutti i settori di attività, con contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere per il conseguimento di una qualifica professionale a fini contrattuali i soggetti di età compresa tra i diciotto anni e fino al compimento del ventinovesimo anno di età. Per i soggetti in possesso di una qualifica professionale, conseguita ai sensi del decreto legislativo 17 ottobre 2005, n. 226, il contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere può essere stipulato a partire dal diciassettesimo anno di età.

Il beneficio può essere richiesto per tutti i contratti di apprendistato delle predette tipologie, iniziati dopo il 30 Novembre 2011 e fino al 31 Dicembre 2012.

Chi si può assumere

I lavoratori assunti devono:

- possedere il requisito di **lavoratori svantaggiati** come definito dal Reg. (CE) n. 800/20082, fermo restando il rispetto dei vincoli di età previsti dalla normativa relativa all'apprendistato;
- **non aver avuto rapporti di lavoro dipendente o assimilato negli ultimi 12 mesi con il soggetto beneficiario** la cui cessazione sia stata determinata da cause diverse dalla scadenza naturale dei contratti. Resta salva la condizione di interruzione del rapporto di lavoro intervenuta per fine fase lavorativa.

www.mignolopartners.com

Via P. De Maria, 10 - 89900 Vibo Valentia

Tel 0963 94451 - Fax 0963 993048

Email info@studiomignolo.it

I lavoratori per i quali viene richiesto il contributo devono possedere i requisiti richiesti al momento della stipula del contratto di lavoro.

È possibile assumere anche familiari. Il Bando, infatti, non impone alcun limite minimo, a condizione che siano rispettati i predetti requisiti.

Come presentare la domanda

La domanda viene presentata in via telematica **tramite il nostro Studio**, una volta verificati:

- l'esistenza dei requisiti richiesti dal Bando per il Datore di Lavoro;
- l'esistenza dei requisiti richiesti dal Bando per i Dipendenti assunti con Contratto di Apprendistato "agevolabile" ai fini del Bando;
- tutta la documentazione richiesta dal Bando

Come viene erogato il contributo

L'assegnazione dei contributi avverrà con procedura **"a sportello"** seguendo l'ordine cronologico di presentazione delle domande, previa verifica delle condizioni previste e l'assenza delle cause di inammissibilità. Faranno fede la data e l'ora indicate nella ricevuta elettronica rilasciata dal sistema informatico. Nella ricevuta saranno indicati l'identificativo interno, la data e l'ora di presentazione della domanda per come certificati dal sistema stesso.

Periodo di riferimento

Sono agevolabili tutte le assunzioni con contratto di apprendistato effettuate nel periodo 1° Dicembre 2011 – 31 Dicembre 2012.

Maggiori Informazioni

- Sul sito del Programma AMVA: <http://www.italialavoro.it/wps/portal/bandoamva>
- Presso il **nostro Studio**, solo su appuntamento.